

# Maestría en Planeación y Gerencia Social

## Objetivo General

Consolidar conocimientos en el análisis de los procesos socioeconómicos y sociopolíticos, para el diseño y elaboración de modelos de gestión social aplicables en instancias gubernamentales y el sector privado, incidiendo en la toma de decisiones de alto nivel gerencial para el desarrollo del país.

### Objetivos específicos:

Fomentar la reflexión con enfoque crítico, analítico, ético y científico sobre el estatus y logros de las políticas y programas sociales, de manera que respondan y sean acordes a las especificaciones y complejidades de su entorno.

Desarrollar competencia para planear, diseñar, aplicar y evaluar programas sociales que optimicen el uso de recursos y sean acordes a los cambios demandados para el bienestar del país.

## Perfil de Ingreso

Para las personas que ocupan puestos administrativos, gerenciales y directivos en el área social y administrativa, y para todo profesionista que esté interesado(a) en el desarrollo de los conocimientos, capacidades, habilidades y las actitudes necesarias para la planificación, desarrollo y gerencia de programas y proyectos que contribuyan al desarrollo tanto en la iniciativa privada como de gobierno, que contribuyan con el desarrollo económico y social del país.

De esta manera el perfil requerido en conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes es el siguiente:

### Conocimientos:

- Conocimientos generales de las Ciencias Sociales

- Conocimientos de la política, planeación y organización gerencial, así como de las necesidades y problemáticas regionales, nacionales e internacionales

- Metodologías de investigación, sistematización e intervención

### Capacidad y habilidad para:

- Expresarse en forma oral y escrita

- Para diseñar y llevar a cabo procesos de investigación, diagnóstico, programación y planeación social

- Analizar, sintetizar y traducir las tareas de planes y programas en acciones

### Actitudes:

- Reflexivo, crítico y analítico del contexto social y económico en el que se desempeña

- Poseer espíritu de indagación y búsqueda

- Apertura en situaciones impredecibles que surjan en la puesta en marcha de los planes y programas sociales y económicos

- Disposición para relaciones globales e interculturales entre las personas y con las instituciones

- Interés por conocer, analizar y reflexionar sobre problemas sociales, políticos, económicos, de gestión y planeación observados en su entorno inmediato y mediato

## Perfil de Egreso

Al término de la maestría, el (la) egresado (a) poseerá sólidos conocimientos para el análisis de los procesos socioeconómicos y sociopolíticos, racionalizará la inversión social mediante la formulación de proyectos sociales, planes de evaluación institucional y mecanismos de rendición de cuentas de la gestión social.

Participará activamente en los procesos de reforma institucional y modernización de la iniciativa privada y del Estado, particularmente en su relación con la sociedad civil, con la finalidad de diseñar modelos novedosos de gerencia de esos procesos de cambio.

### Conocimientos

- La generación y aplicación de políticas públicas, política económica y política social

- Estructura, dimensiones y modelos organizacionales para su aplicación en política y gerencia social

- Coordinación, integración y direccionalidad de políticas públicas

- Herramientas y resultados de la planificación de políticas sociales

- Técnicas de programación presupuestaria: análisis de costos y beneficios

- Teorías sobre inversión social: el capital humano y el capital social

- Evaluación de proyectos y políticas sociales

- La conflictividad social y sus modalidades de expresión

- Los actores sociales y el rol que juegan en la cuestión de la representación democrática

- La comunicación como debate sobre las prioridades del espacio público

- La gestión como propuesta de racionalidad del capitalismo

- Organizaciones de la economía social en Europa, América Latina y México, entre otros

- La evolución de los derechos: civiles, políticos y sociales

- Políticas educativas y políticas culturales en México

### Habilidades

Habilidad para generar, promover, realizar, investigar, profundizar en conocimientos y competencias relacionadas con el desarrollo e implementación de políticas y programas socioeconómicos globales y específicos.

Participar en la toma de decisiones de alto nivel gerencial con capacidad analítica en lo moral, viabilidad financiera y asertividad social en las políticas públicas en sus distintos niveles, en la iniciativa privada así como en los organismos multilaterales de cooperación y financiamiento externo.

### Actitudes

Actitud de sensibilidad social ante la problemática nacional e internacional de desigualdad, pobreza, marginación, seguridad, derechos humanos y la falta de oportunidades.

Alto compromiso con los proyectos sociales en los que participa aplicando los conocimientos y capacidades adquiridas con los estudios cursados.

Ser investigador participe en la problemática multidimensional que aqueja a nuestro país y el mundo.

### Valores

Valores de solidaridad, compromiso, valentía a la adversidad, sensible con sus semejantes, disciplina y trabajo, honestidad y ética en las investigaciones realizadas en su diario conducir y generosidad con su entorno.

## Plan de Estudios

### Primer cuatrimestre

ESTADÍSTICA APLICADA A LAS CIENCIAS SOCIALES  
TEORÍA E INSTRUMENTOS DE LA GERENCIA SOCIAL  
COMUNICACIÓN Y MOVILIZACIÓN SOCIAL

### Segundo cuatrimestre

POLÍTICA SOCIAL EN MÉXICO  
TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL  
ECONOMÍA SOCIAL Y POLÍTICAS DE GENERACIÓN DE EMPLEO

### Tercer cuatrimestre

PLANIFICACIÓN Y PROGRAMACIÓN SOCIAL  
DERECHOS HUMANOS Y POLÍTICA SOCIAL  
POLÍTICAS DE DESARROLLO EDUCATIVO

### Cuarto cuatrimestre

POLÍTICAS SOCIALES COMPARADAS  
ACTORES Y MOVIMIENTOS SOCIALES  
MÉTODOS Y ANÁLISIS DE LAS DESIGUALDADES SOCIALES

### Quinto cuatrimestre

AGENDA Y PLANIFICACIÓN DE LA POLÍTICA SOCIAL  
DESARROLLO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS Y POLÍTICAS SOCIALES  
EL GERENTE SOCIAL Y SU CONTEXTO

